



ATA DA DUCENTÉSIMA VIGÉSIMA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DA DIRETORIA COLEGIADA DA COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO – CONAB

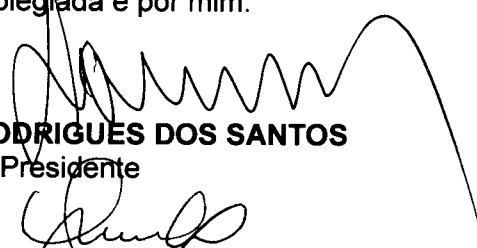
Aos vinte e quatro dias do mês de outubro de dois mil e doze, às 9:00 horas, no Centro de Desenvolvimento de Recursos Humanos, localizado no SIA, da Companhia Nacional de Abastecimento – Conab, Empresa Pública Federal, constituída por fusão autorizada pela Lei nº 8.029, de 12 de abril de 1990, e instalada em 1º de janeiro de 1991, situada no SGAS, Quadra 901, Conjunto A, nesta cidade de Brasília, Distrito Federal, com a presença do Presidente **Rubens Rodrigues dos Santos** e dos Diretores **João Carlos Bona Garcia**, **Marcelo de Araújo Melo**, **Rogério Luiz Zeraik Abdalla** e **Sílvio Isopo Porto**, realizou-se a **ducentésima vigésima (220ª) Reunião Extraordinária da Diretoria Colegiada da Conab**. O Presidente – na forma do disposto no inciso IV, Art. 20, do Estatuto Social – abriu a reunião informando aos Diretores que a mesma se constituía de Reunião de Trabalho para discutir os assuntos da Companhia e a sinergia entre a equipe da diretoria. Pediu à Consultora de desenvolvimento institucional e organizacional, Sra. Maria da Penha de Oliveira, psicóloga contratada para mediar a reunião, que apresentasse sua proposta de trabalho e conduzisse o encontro. A Consultora (i) se apresentou ao Colegiado e propôs inicialmente uma atividade de perguntas por parte dos Diretores sobre a razão e os assuntos da Reunião Extraordinária. Ela comentou todas as perguntas de cada Diretor e estes travaram um diálogo sobre a necessidade de se definir os rumos da gestão da Companhia naquele momento. Ela apresentou a pauta da reunião, propondo (ii), em seguida, uma atividade de identificação da imagem da Companhia e da imagem dos Diretores na visão de cada um deles. Através de figuras com ilustrações, cada Diretor escolheu as imagens que lhe representavam e à Companhia, tendo ao final da tarefa, que comentar suas escolhas, fazendo referências à sua visão e à visão das escolhas feitas pelos seus colegas. Houve um consenso em se determinar que a Conab deve melhorar sua imagem no cenário nacional, resolver com urgência seus problemas internos e externos e assumir a sua Missão de formular as políticas agrícolas nacionais ao invés de apenas operacionalizá-las. Ao final dos comentários, a Consultora, (iii) de posse dos Plano de Reordenamento, de Providências e do Planejamento Estratégico da Companhia, bem como de todos os problemas levantados e divididos por setores de “pessoal”, “administrativo”, “operacional”, etc., sugeriu uma rodada de sugestões sobre as propostas de trabalho. O Presidente sugeriu (iv) que as atividades propostas para a solução de cada problema apontado fossem divididas por Diretoria e ou por equipes formadas pelos Diretores, Grupos de Trabalho, Chefe de Gabinete e Presidência e que fosse determinado prazo para o cumprimento de cada meta. Todos concordaram e cada participante adotou suas metas conforme divisão a seguir: **1) Responsabilidade do Diretor Administrativo e Financeiro** para cumprimento até dia 30 de outubro de 2012: “Providenciar apenas um acesso para a entrada e saída do Prédio da Matriz da CONAB, o que irá reduzir os custos de Segurança”. Esse assunto foi deliberado no momento da reunião e teve a aprovação de todo o Colegiado. **2) Responsabilidade da Chefe de Gabinete** para cumprimento até dia 30 de novembro de 2012: “Elaborar proposta de Comunicação (dar transparência às ações da Direção, divulgar as Atas das reuniões e apresentar à Diretoria Colegiada”. **3) Responsabilidade do Diretores de Política Agrícola e Informações, do Diretor Administrativo e Financeiro e do Diretor de Gestão de Pessoas e Modernização** para cumprimento até dia 31 de dezembro de 2012: “Implantar o Ponto Eletrônico”. **4) Responsabilidade do Diretor de Gestão de Pessoas e Modernização e da Chefe de Gabinete** para cumprimento até dia 31 de dezembro de 2012: “Fechar uma proposta de encaminhamento de Resolução ao Conselho de Administração e Ministério do Planejamento de questões relativas



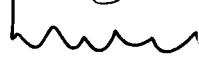
Conab

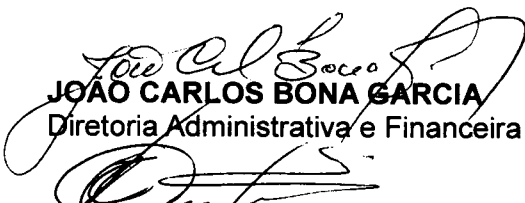
Companhia Nacional de Abastecimento

às Pessoas: Concurso Público, Demissão Voluntária e Plano de Saúde". **5) Responsabilidade da Chefe de Gabinete** para cumprimento até 31 de dezembro de 2012: "Institucionalizar os Comitês, priorizando o Comitê Disciplinar, o Comitê de Abastecimento e o Comitê de Gestão de Pessoas. **6) Responsabilidade da Diretoria Colegiada e Grupos** para cumprimento até dia 31 de dezembro de 2012: "Discutir e validar o Plano de Reordenamento, do Mapa Estratégico e do Acordo de Gestão entre o Mapa e a Conab". **7) Responsabilidade da Presidência** para cumprimento até 31 de dezembro: "Finalizar as negociações do CIBRIUS". **8) Responsabilidade de Todos** para cumprimento até 31 de dezembro de 2012: "Discutir a questão dos níveis por merecimento". **9) Responsabilidade da Presidência** para cumprimento até abril de 2013: "Revitalizar o Planejamento Estratégico a partir do que está posto e, em 180 dias desencadear um processo da Direção Colegiada com o Fórum de Superintendentes". **10) Responsabilidade de Todos - com monitoramento da Presidência** para cumprimento até junho de 2013: "Solucionar as questões constantes do Plano de Providências e encaminhar ao Conad". **11) Responsabilidade da Diretoria Colegiada** para cumprimento toda última quarta-feira do mês: "Reunir no CDRH para discutir questões do Colegiado". **v)** Após a divisão das Metas por equipes, a Consultora reforçou a necessidade do comprometimento e do "empoderamento" de cada Diretoria e agradeceu a participação e o empenho de todos os Diretores em colaborar com o trabalho proposto. Encerrou sua tarefa e deixou a palavra aberta aos participantes para as considerações finais. Os Diretores agradeceram e elogiaram a condução dos trabalhos pela Consultora e se comprometeram a cumprir as metas estabelecidas por toda a equipe. O Presidente agradeceu à Mediadora e aos Diretores e sugeriu que o acompanhamento da Redir Extraordinária fosse feito pela Consultora nas próximas três reuniões, o que foi aprovado por todo o Colegiado. Nada mais havendo para tratar, o Presidente deu por encerrada a reunião e eu, Elenice Lobo Santos Ribeiro, Chefe de Gabinete, lavrei a presente ata que, após lida e aprovada, será assinada pelos membros da Diretoria Colegiada e por mim.


RUBENS RODRIGUES DOS SANTOS
Presidente


MARCELO DE ARAÚJO MELO
Diretoria de Operações e Abastecimento


SÍLVIO ISOPO PORTO
Diretor de Política Agrícola e Informações


JOÃO CARLOS BONA GARCIA
Diretoria Administrativa e Financeira


ROGÉRIO LUIZ ZERAIK ABDALLA
Diretor de Gestão de Pessoas e Modernização


ELENICE LOBO SANTOS RIBEIRO
Secretária