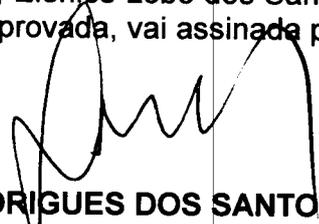


**ATA DA MILÉSIMA CENTÉSIMA VIGÉSIMA QUINTA REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA COLEGIADA DA COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO – CONAB**

Aos seis dias do mês de janeiro de dois mil e quatorze, às 15 horas, na Sede da Matriz da **Companhia Nacional de Abastecimento – Conab**, Empresa Pública Federal, constituída por fusão autorizada pela Lei nº 8.029, de 12 de abril de 1990, e instalada em 1º de janeiro de 1991, situada no SGAS, Quadra 901, Conjunto A, nesta cidade de Brasília, Distrito Federal, com a presença do Presidente Rubens Rodrigues dos Santos e do Diretor Rogério Luiz Zeirak Abdalla, realizou-se a milésima centésima quinta (1125ª) reunião ordinária da Diretoria Colegiada da Companhia. Na forma do disposto no inciso IV do art. 20 do Estatuto Social o Presidente comunicou que o Diretor Rogério Luiz Zeraik Abdalla está respondendo pelas demais diretorias, de acordo com as designações constantes nas Portarias de 2013 de nºs 1090 (Diafi), 1107 (Dipai) e 1109 (Dirab). Convidado a participar da reunião o Sr. Thiago Alexandre R. Lima, Superintendente da Superintendência de Desenvolvimento de Pessoas - Sudep. Dando início a reunião, o Presidente fez considerações sobre 1) a proposta do trabalho efetuado sobre os anistiados. 2) O Presidente questionou ao Superintendente da Sudep, na avaliação da área, qual o motivo que muitos dos concursados estão saindo da Conab, se é salário, se por Brasília ter um perfil de concurso ou se existe defasagem d nosso Plano de Cargos e Salários. O Diretor Rogério Abdalla manifestou, dizendo que os funcionários não sentem segurança na Conab, que muitos vão para outro órgão até pelo mesmo salário da Companhia. O Superintendente da Sudep esclareceu que a questão maior é salarial e que, muitos, permaneceram em função dos benefícios que a Conab oferece, principalmente pelo Plano de Assistência a Saúde – SAS, uma vez que o empregado só paga quando utiliza, bem como o benefício do tíquete de quase um mil reais. Em relação à área de Tecnologia da Informação, o grande problema é a infra-estrutura que a Conab oferece. O Presidente solicitou estudo da Sudep, se não seria um diferencial a questão de horário corrido. O Superintendente da Sudep disse que poderá ser realizado estudo e que existem outras alternativas, com vistas à diminuição da saída de novos empregados da Companhia, tais como perspectiva de carreira e expectativa de crescimento rápido para o empregado que esta chegando. Hoje só existe incentivo para quem esta em final de carreira como: função incorporada, anuênio incidindo sobre incorporação, questões estas, não criadas pela Digep e que só estão tentando administrar. Diz, também, que não adianta fazer um novo Plano de Cargos e Salários e sim ver o que se tem para melhorar e implantar no Plano que já existe. Outro aspecto é a questão de PDVI para os antigos funcionários, que considera fundamental, pois se cria a perspectiva de abertura de novas funções, que é, também, é uma forma de incentivo para fixar o novo funcionário na Companhia. O Presidente se manifestou dizendo que a Digep precisa elaborar uma nova política de expectativa profissional, com vistas a manter os novos funcionários. 3) O Presidente perguntou como anda o processo sobre o novo concurso público para as Superintendências Regionais, e quais são as expectativas. O Sudep informou que já possui o cronograma e já foram recebidas quatro propostas de empresas e, também, já efetuaram o termo de referência, que só falta dar o encaminhamento. Informa, que existe a necessidade de efetuar um ajuste no termo de referência, para as propostas ficarem coerentes, pois duas delas citam sobre

contrato de risco, onde a Conab fará um concurso sem custo, quando as inscrições se pagam e, duas empresas entendem que a Conab precisa desembolsar o valor, que é em torno de um milhão de reais. O único problema que estão enfrentando é a questão de tempo, pois este ano é atípico, considerando tratar de ano eleitoral. Haverá também, cadastro reserva para as Regionais. 4) O Presidente informou sobre trabalho que está sendo desenvolvido pela Sucor e Suorg e de que é necessária a participação da Digep. Trabalho esse sobre nova estrutura da Companhia e, que este trabalho será apresentado em uma reunião do Conad. Nada mais havendo para tratar, o Presidente deu por encerrada a reunião e eu, Elenice Lobo dos Santos Ribeiro, Chefe de Gabinete, lavrei a presente ata que, após lida e aprovada, vai assinada pelos membros da Diretoria Colegiada e por mim.



**RUBENS RORIGUES DOS SANTOS**  
Presidente



**ROGÉRIO LUIZ ZERAIK ABDALLA**  
Diretoria de Gestão de Pessoas,  
no exercício das Diretorias da  
Diafi, Dipai e Dirab



**ELENICE LOBO DOS SANTOS RIBEIRO**  
Secretaria