



# Conab

Companhia Nacional de Abastecimento

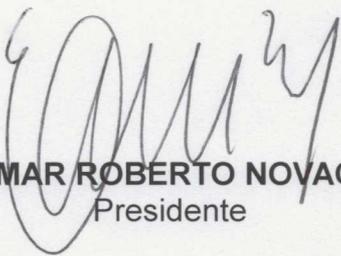
**RESOLUÇÃO CONAD N.º 16 , DE 30 NOV. 2016**

**O CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO – CONAB**, no uso de suas atribuições estatutárias e consoante deliberação da 280ª reunião ordinária, realizada em 30/11/2016,

**RESOLVE:**

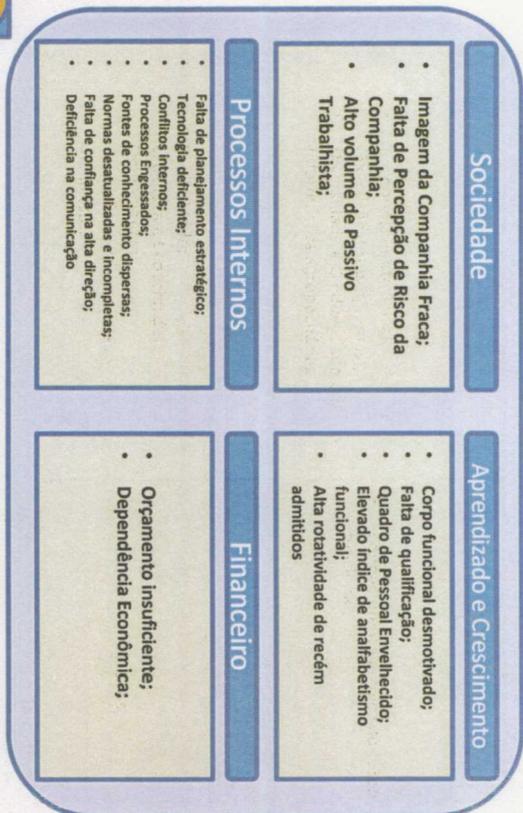
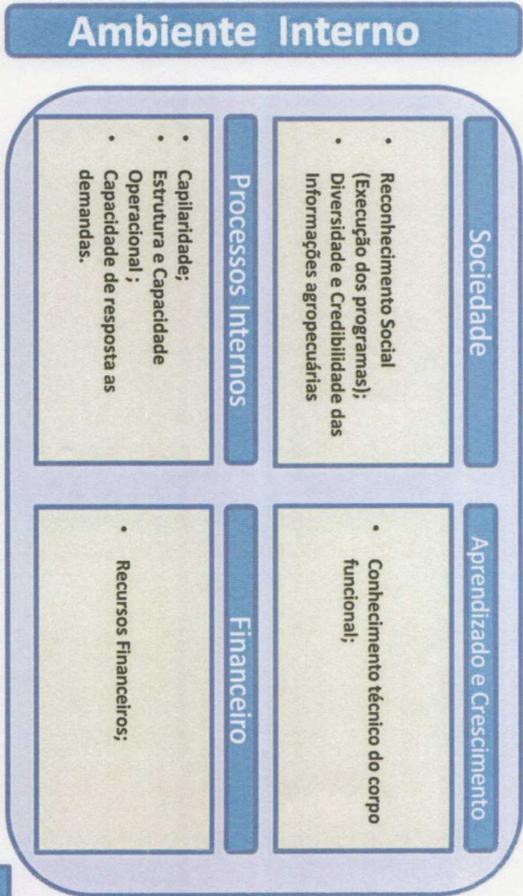
**1. APROVAR**, os produtos resultantes da primeira etapa do Planejamento Estratégico 2016-2019, quais sejam: Matriz SWOT e Cadeia de Valor, conforme anexos 1 e 2, respectivamente.

**2.** Esta Resolução entra em vigor a partir desta data.

  
**EUMAR ROBERTO NOVACKI**  
Presidente

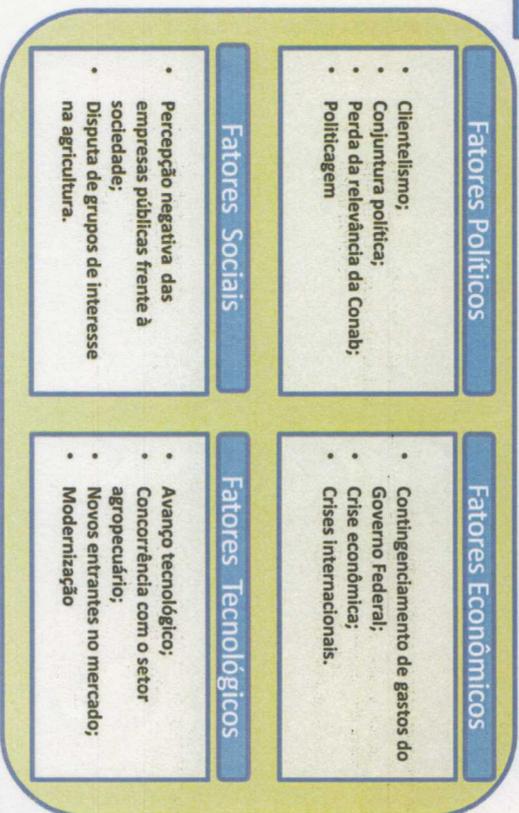
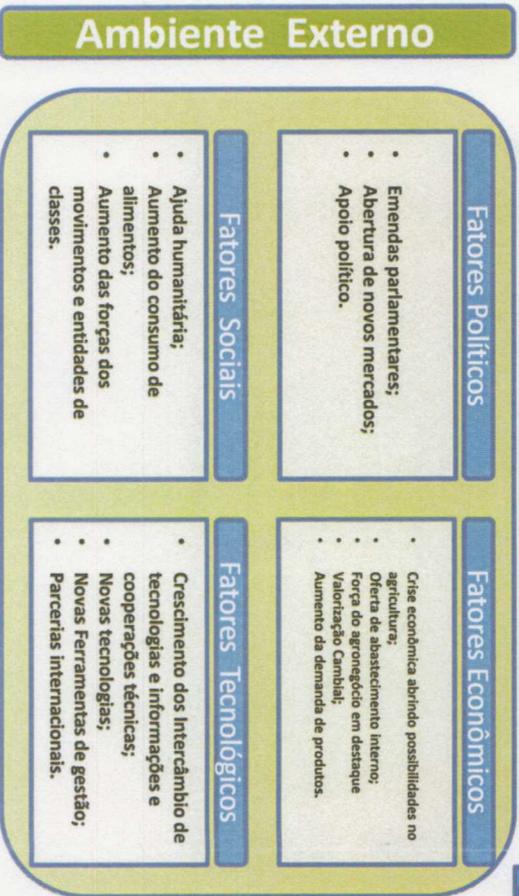
**Forças**

**Fraquezas**



**Oportunidades**

**Ameaças**



**Anexo 01 - MATRIZ SWOT - COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO - CONAB - Detalhamento**

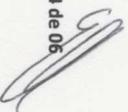
Ambiente	Valor	Perspectiva	Atribuição	Descrição
Interno	Força	Sociedade	Reconhecimento Social (Execução dos programas)	É a percepção social de uma auto realização de um horizonte universal de valores de uma coletividade social. Nesse ponto ele se torna uma força essencial para a Companhia frente ao mercado brasileiro devido a várias características inerentes a sua missão.
		Aprendizado e Crescimento	Diversidade e Credibilidade das Informações agropecuárias	As informações agropecuárias da Conab, tem sua força intrinsecamente ligada as informações gerais relacionadas a agricultura com análises detalhadas com projeções estatísticas, dados atualizados e precisos e muitas vezes em tempo real.
		Financeiro	Recursos Financeiros	O conhecimento adquirido pelo corpo funcional sobre a funcionalidade de cada processo com informações detalhadas e específicas com foco voltado a manutenção dos serviços da Companhia.
		Processos Internos	Estrutura e Capacidade Operacional	Ter a garantia de recursos do tesouro como a principal fonte de recursos da Companhia, proporciona a Conab garantia para as operações e despesas básicas para seu funcionamento, devendo tratar da elaboração de métodos de racionalização seletiva dos dispêndios e viabilização de novas fontes de captação de recursos financeiros.
			Capilaridade	O negócio da empresa possui uma abrangência nacional no seu ramo de atuação com filiais espalhadas por todo o país, facilitando assim sua atuação em diversos polos.
			Capacidade de resposta as demandas	Armazéns amplos e de certa forma estruturados espalhados por todo o território nacional com capacidade de atender demandas.
				Devido a sua atuação em todo território nacional consegue atender as demandas independentemente da localidade, além de possuir uma cadeia logística para realização de transferência de produtos entre diversas localidades.

**Anexo 01 - MATRIZ SWOT - COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO - CONAB - Detalhamento**

Ambiente	Vetor	Perspectiva	Atribuição	Descrição
		<b>Sociedade</b>	<b>Imagem da Companhia Fraca</b>	Há desconhecimento dos produtos ou serviços que oferece ao seu público-alvo e mercado de atuação. Consequentemente há falta de divulgação positiva das ações da Conab, bem como da sua importância estratégica e econômica.
			<b>Falta de Percepção de Risco da Companhia</b>	A sociedade não tem a verdadeira percepção do risco da ausência ou falta de atuação da Companhia e da sua importância no abastecimento do País e garantia de renda e preço mínimo para os produtores.
			<b>Corpo funcional desmotivado;</b>	A falta de estímulo ao corpo funcional é uma das causas da desmotivação dos empregados, contribuindo para morosidade e ineficiência nos processos da Companhia.
			<b>Falta de qualificação;</b>	Grande quantitativo de empregados de nível fundamental e médio com baixa qualificação. A administração não investe em capacitação e treinamento de seus empregados como forma de corrigir a falta de qualificação, garantindo a qualidade dos serviços prestados.
			<b>Quadro de Pessoal Envelhecido;</b>	A tendência é que os empregados mais experientes se desliguem da Companhia, deixando de lado o foco na carreira e passando a preocupar-se com a aposentadoria. Ao deixarem a Companhia podem levar consigo seu conhecimento se não forem implantadas ações para retenção.
			<b>Elevado índice de analfabetismo funcional;</b>	Grande parte dos empregados da Companhia não possui escolaridade adequada as atividades da Conab e não buscam desenvolver-se. Um número considerável de empregados não sabem utilizar ou desconhecem a existência de ferramentas ou não conhecem o funcionamento e atividades desenvolvidas pela Companhia.
			<b>Alta rotatividade de recém admitidos</b>	Necessidade de reter novos talentos. Tornar atrativa a carreira na Companhia e melhorar do clima organizacional.
<b>Interno</b>	<b>Fraquezas</b>	<b>Aprendizado e Crescimento</b>		

**Anexo 01 - MATRIZ SWOT - COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO - CONAB - Detalhamento**

Ambiente	Valor	Perspectiva	Atribuição	Descrição
Interno	Fraquezas	Financeiro	<p><b>Orçamento Insuficiente;</b></p> <p><b>Dependência Econômica;</b></p> <p><b>Falta de planejamento estratégico;</b></p> <p><b>Tecnologia deficiente;</b></p> <p><b>Conflitos Internos;</b></p> <p><b>Processos Engessados;</b></p> <p><b>Fontes de conhecimento dispersas;</b></p> <p><b>Normas desatualizadas e Incompletas;</b></p> <p><b>Falta de confiança na alta direção;</b></p> <p><b>Deficiência na comunicação</b></p> <p><b>Alto volume de passivo trabalhista</b></p>	<p>A insuficiência dos recursos impossibilita a conclusão dos programas que a Companhia executa, bem como o início e conclusão de projetos em andamento, prejudicando não somente sua imagem diante da sociedade, mas, principalmente, os beneficiários dos programas.</p> <p>A Companhia depende de recursos do governo federal para operacionalizar seus programas, e por vezes esses recursos são indisponibilizados e para conseguir a liberação ou complementação é necessário despende um grande esforço e tempo.</p> <p>Falta planejamento estratégico é a referência para estipular metas que façam cada equipe colaborar com o objetivo maior do negócio.</p> <p>Ferramentas de gestão bem como máquinas e equipamentos operacionais devem ser atualizados em relação a tecnologia e atividades desenvolvidas atualmente pela Conab.</p> <p>Segregação/rotulação entre empresas fusionadas, anistitados e concursados, pode trazer consequências desagradáveis para a empresa, como baixa motivação, com reflexos na qualidade e na produtividade geral.</p> <p>Com a velocidade em que nosso mercado se movimenta, se torna uma fraqueza ter processos engessados e burocráticos. A grande quantidade de processos e funcionários que a Companhia possui contribui para que os processos sejam mais engessados.</p> <p>Toda empresa precisa adotar sistemas claros de gestão, de modo que cada pessoa saiba a importância das suas atividades, para os resultados. É necessário também criar e monitorar os controles constantemente, de forma a envolver a empresa como um todo. Acima de tudo, é preciso ter o controle e gestão sobre os conhecimentos gerados dentro da Companhia.</p> <p>A revisão e atualização dos normativos precisam ser dinâmicas e ocorrerem periodicamente em de acordo com a legislação e orientações de órgãos supervisores e de fiscalização.</p> <p>As diversas mudanças no cenário político causam insegurança dos empregados em relação à alta direção que são colocados nos cargos meramente por meio de indicações políticas, sem levar em consideração a qualificação, bem como a clara falta de comprometimento destes com os assuntos e ações de interesse da Conab.</p> <p>As falhas na comunicação interna podem dá margem para os boatos e fofocas (rádio corredor) diminuindo a produtividade, gerando conflitos e prejudicando a imagem da Companhia perante os públicos interno e externo.</p> <p>Ações e decisões equivocadas por parte de gestores, ou até mesmo a inercia para resolver determinadas situações têm levado os empregados a acionarem a empresa judicialmente, fato este que tem causado grande dispêndio financeiro e de força de trabalho.</p>

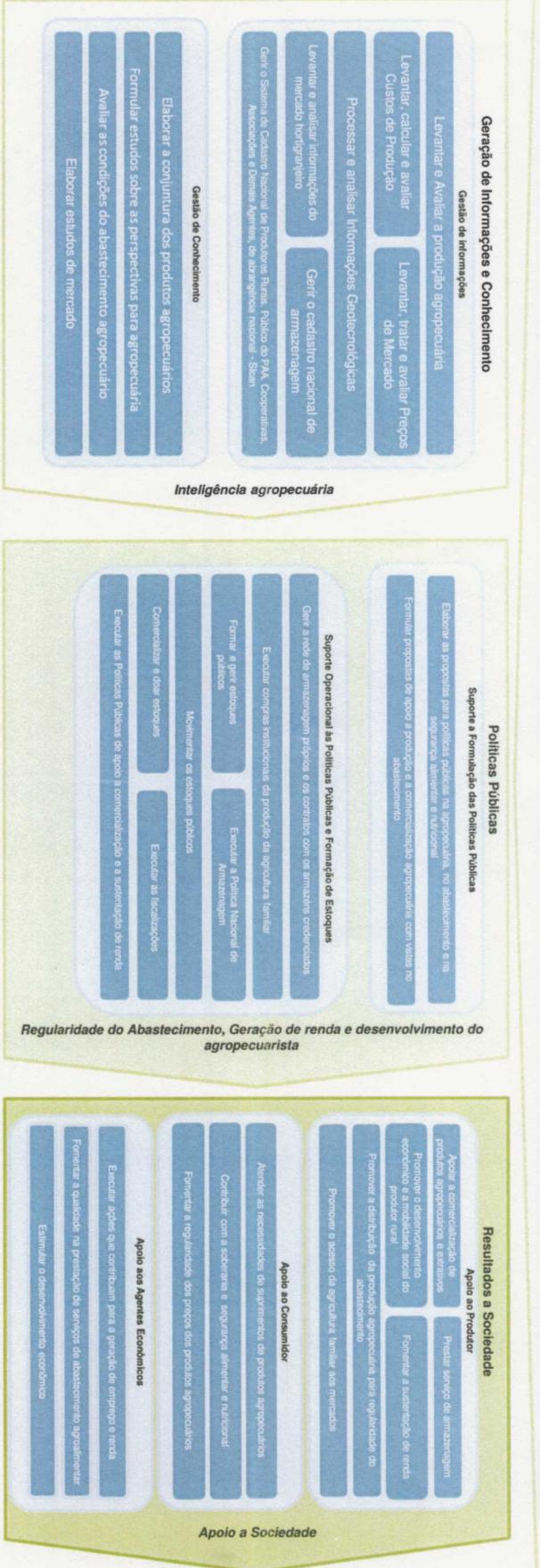


**Anexo 01 - MATRIZ SWOT - COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO - CONAB - Detalhamento**

Ambiente	Valor	Fatores	Atribuição	Descrição
Externo	Oportunidades	Políticos	<p>Emendas parlamentares;</p> <p>Abertura de novos mercados;</p> <p>Apoio político.</p> <p>Crise econômica abrindo possibilidades no agronegócio;</p> <p>Oferta de abastecimento interno;</p>	<p>Podem viabilizar recursos para projetos em favor do agronegócio, bem como projetos de infraestrutura para facilitar o acesso às áreas de produção, tais como rodovias, ferrovias e hidrovias que facilitam o escoamento dos produtos agrícolas.</p> <p>Governo Brasileiro vem estreitando relações diplomáticas com outros países em busca de novos mercados para os produtos agropecuários brasileiros, bem como a intensificação de negócios com países da África, Ásia, Oriente Médio e o BRICS.</p> <p>Apoio das comissões ligadas ao agronegócio.</p> <p>Mesmo com a recessão econômica o agronegócio é o único setor da economia que vem apresentando um crescimento constante no PIB, sofrendo menos efeitos.</p>
		Econômicos	<p>Força do agronegócio em destaque</p> <p>Valorização Cambial;</p> <p>Aumento da demanda de produtos.</p> <p>Ajuda humanitária;</p> <p>Aumento do consumo de alimentos;</p>	<p>A grande oferta de produtos agropecuários com as superávits concentradas em regiões específicas necessitando de escoamento, armazenagem e garantia de preços ao produtor.</p> <p>Fator impulsionador do desenvolvimento de determinadas regiões e que são amplamente divulgados pela mídia como exemplo de crescimento econômico e desenvolvimento social.</p> <p>Desvalorização do Real tornando os produtos agropecuários mais competitivos no mercado internacional.</p> <p>Necessidade de suprir as demandas regionais e nacionais para evitar o desabastecimento e inflacionamento de preço dos produtos agropecuários.</p> <p>Atender as necessidades de regiões no Brasil e no mundo afetadas por calamidades.</p> <p>Evitar desabastecimento devido ao aumento de consumo, principalmente de alimentos básicos.</p>
		Sociais	<p>Aumento das forças dos movimentos e entidades de classes.</p> <p>Crescimento dos intercâmbio de tecnologias e informações e cooperações técnicas;</p> <p>Novas tecnologias;</p> <p>Novas Ferramentas de gestão;</p> <p>Parcerias Internacionais</p>	<p>Atender as demandas e necessidades dos Movimentos Sociais (MST, Via Campesina, Pastoral da Terra, dentre outros) Entidades de Classe (Cooperativa, Associação de Produtores, etc).</p> <p>Troca de conhecimentos com entidades por meio de convênio e Termos de Cooperação Técnica.</p> <p>Surgimento de novas tecnologias de informação, comunicação, equipamentos e técnicas de armazenagem.</p> <p>Criação do Escritório de Projetos, Levantamento dos Processos, criação da Cadeia de Valores e retomada do Mapa Estratégico</p>
		Tecnológicos		<p>Aumento e realização de novas parcerias com outros países (Mercosul, BRICS) e entidades internacionais (FAO, ONU).</p>

**Anexo 01 - MATRIZ SWOT - COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO - CONAB - Detalhamento**

Ambiente	Valor	Fatores	Atribuição	Descrição
Externo	Ameaças	Políticos	Clientelismo;	Favorecimento de ações a grupos regionais específicos sem levar em consideração as verdadeiras necessidades e fatores de viabilidade técnica e econômica, podem levar ações sem relevância estratégica a custos injustificáveis.
			Conjuntura política;	Decisões ou mudanças políticas podem ameaçar a Companhia. A alienação de grupos políticos com visões bastante divergentes geram instabilidades no rumo que a Companhia deve tomar.
			Perda da relevância da Conab;	Diante de um cenário expansionista o negócio da companhia pode se tornar menos atrativo para o Governo
		Econômicos	Politicagem	Decisões meramente políticas sem embasamento técnico, podem desviar recursos importantes para ações ineficientes ou desnecessárias.
			Contingenciamento de gastos do Governo Federal;	Redução dos gastos públicos afetam diretamente as verbas de custeio e destinada aos programas realizados pela Companhia, podendo paralisar projetos e ações desenvolvidas.
			Crise econômica;	As crises econômicas podem retirar o mercado onde a Companhia atua. Também deve-se levar em consideração que a crise econômica ateta diretamente a arrecadação do Governo Federal de quem a Companhia é diretamente dependente para custear suas operações.
		Sociais	Crises internacionais.	São as forças externas que pesam negativamente na Companhia e devem ser tratadas com muita cautela, pois podem prejudicar não somente o planejamento estratégico da Companhia, como também, diretamente em seus resultados.
			Percepção negativa das empresas públicas frente à sociedade;	A péssima imagem que a sociedade tem de empresas públicas tidas como ineficientes e ineficazes. A sociedade não tem uma percepção das suas importâncias.
			Disputa de grupos de interesse na agricultura.	O meio ambiente global pode ser um risco para empresas que dependem da horticultura, agricultura ou outros tipos de recursos naturais. Padrões climáticos são exemplos de ameaças que podem impactar os recursos, os projetos e a rentabilidade de uma empresa.
			Crescimento dos Intercâmbio de tecnologias e Informações e cooperações técnicas;	O campo tecnológico, com todos os seus avanços, pode servir como uma possível ameaça externa às empresas. Este avanço pode proporcionar às empresas uma vantagem competitiva, deixando outras para trás.
Tecnológicos	Novas tecnologias;	Ao contrário do setor agropecuário em geral, Companhia em virtude de suas amarras legais e burocráticas é lenta na reação às novas tendências e mudanças tecnológicas. Estas mudanças devem ser monitoradas para determinar se existem ameaças diretas ao negócio da Companhia.		
	Novas Ferramentas de gestão;	Ao entrar em um mercado os novos entrantes geralmente trazem consigo novas tecnologias de gestão, máquinas, equipamentos e infraestruturas mais robustas, obrigando assim os demais concorrentes a segui-los.		
	Crises Internacionais	O século XX e o início do XXI foram marcados por crises econômicas, que atingiram diversos países em escala internacional, não necessariamente com o mesmo impacto em cada uma, mas que afetam negócios no mundo todo		



Contribuir para a regularidade do abastecimento e garantia de renda ao produtor rural, participando da formulação e execução das políticas agrícola e de abastecimento

02 de 07

# Anexo da Resolução Conad nº 16, de 30/11/2016

## Anexo 02 - CADEIA DE VALOR - COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO - CONAB - Detalhamento

CADEIA	VALOR	MACROPROCESSO	PROCESSO	ÁREAS	DESCRIÇÃO
Análise de Cenários e Formulação Estratégica	Inteligência Estratégica	Formulação e Execução Estratégica	Levantar e analisar cenários para produção e abastecimento agropecuários e extrativistas	Suinf; Sugof; Supab; Supaf	Levantar e analisar cenários para produção e abastecimento de produtos agropecuários e extrativistas com vistas ao abastecimento e cálculo da oferta e da demanda.
			Levantar, analisar e propor novos instrumentos de apoio ao mercado agropecuário e extrativista	Suope; Suinf; Sugof; Supab; Supaf	Levantar, analisar e propor novos instrumentos de apoio ao mercado agropecuário e extrativista.
Análise de Cenários e Formulação Estratégica	Inteligência Estratégica	Inteligência Estratégica Agropecuária	Propor, Políticas de Garantia de Preços, Renda e Sustentabilidade	Sugof; Supaf	Propor, Políticas de Garantia de Preços, Renda e Sustentabilidade visando melhorias e aumento de abrangência.
			Propor e disponibilizar estudos e ações para o desenvolvimento de Políticas Públicas	Suope; Suam; Suinf; Sugof; Supab; Supaf	Propor estudos para a modernização e desenvolvimento das Políticas Públicas.
Análise de Cenários e Formulação Estratégica	Inteligência Estratégica	Inteligência Estratégica Agropecuária	Executar ações para o desenvolvimento de políticas públicas	Suope; Suinf; Suifs; Sugof; Supab; Supaf	Executar ações para o desenvolvimento de políticas públicas e estudos de temas afins relacionados ao mercado agropecuário.
			Elaborar e propor métodos e ferramentas para a execução de políticas públicas	Suope; Suifs; Sugof; Supaf	Elaborar e propor métodos e ferramentas para a execução de políticas públicas visando a inovação e criação de novos métodos e adequação de novas ferramentas.
Análise de Cenários e Formulação Estratégica	Inteligência Estratégica	Inteligência Estratégica Agropecuária	Levantar e Avaliar a produção agropecuária	Suinf	Realizar levantamentos e avaliações da produção agropecuária compilando as informações e disseminando-as visando orientar as tomadas de decisão nas políticas do setor.
			Levantar, calcular e avaliar Custos de Produção	Suinf	Manter série histórica com a evolução dos custos de produção, visando dar suporte a tomada de decisão nas políticas do setor público e da cadeia produtiva.
Geração de Informações e Conhecimento	Inteligência agropecuária	Gestão de informações	Levantar tratar e avaliar Preços de Mercado	Suinf; Sugof; Supab	Subsidiar a cadeia produtiva quanto a precificação dos produtos, insumos e implementos agrícolas, no que tange a cadeia de comercialização do setor.
			Processar e analisar Informações Geotecnológicas	Suinf	Coletar e processar informações de georreferenciamento dando suporte às atividades de previsão de safras, e outros serviços que envolvam o uso de geotecnologias.
Geração de Informações e Conhecimento	Inteligência agropecuária	Gestão de informações	Levantar e analisar informações do mercado hortigranjeiro	Suinf; Sugof; Supab; Supaf	Realizar a análise conjuntural dos mercados hortigranjeiro e de fatores de produção.
			Geir o Cadastro Nacional de Armazenagem	Suam	Executar atividades relacionadas a gestão do Cadastro Nacional de Armazenagem.
Geração de Informações e Conhecimento	Inteligência agropecuária	Gestão de informações	Geir o Sistema de Cadastro Nacional de Produtores Rurais, Público do PAA, Cooperativas, Associações e Demais Agentes de abrangência nacional - Sican	Suifs; Supaf; Suope; Sugof; Suifg; Suam	Executar atividades relacionadas a gestão do Sistema de Cadastro Nacional de Produtores Rurais, Público do PAA, Cooperativas, Associações e Demais Agentes, de abrangência nacional — Sican.

Anexo 02 - CADEIA DE VALOR - COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO - CONAB - Detalhamento

CADEIA	VALOR	MACROPROCESSO	PROCESSO	ÁREAS	DESCRIÇÃO
Geração de Informações e Conhecimento	Inteligência agropecuária	Gestão de conhecimento	Elaborar a conjuntura dos produtos agropecuários	Sugof; Supab	Realizar a análise conjuntural dos mercados de fatores de produção e de produtos agropecuários.
			<p>Formular estudos sobre as perspectivas para agropecuária</p> <p>Avaliar as condições do abastecimento agropecuário</p> <p>Elaborar estudos de mercado</p> <p>Elaborar as propostas para formulação das políticas públicas na agropecuária, no abastecimento e na segurança alimentar e nutricional</p>	<p>Sugof; Supab</p> <p>Suinf; Sufis; Sugof; Supab</p> <p>Sugof;</p> <p>Sugof; Supab; Supat</p>	<p>Elaborar estudos indicando as perspectivas para a safra futura em termos de preços e capacidade do mercado em absorver a produção.</p> <p>Avaliar as variáveis que influenciam na cadeia do abastecimento de produtos agropecuários.</p> <p>Realizar atividades orientadas para antever as perspectivas e os preços de produtos agropecuários.</p> <p>Formular propostas para fomentar a formulação das políticas públicas na agropecuária, no abastecimento e na segurança alimentar e nutricional com vistas ao aumento de sua abrangência e capilaridade.</p> <p>Elaborar e propor propostas de apoio à produção e à comercialização mercado agropecuário com vistas à implementação do abastecimento.</p>
Políticas Públicas	Regularidade do Abastecimento, Geração de renda e desenvolvimento do agropecuarista	Suporte a Formulação das Políticas Públicas	<p>Gerir a rede de armazéns próprios e os contratos com os armazéns credenciados</p> <p>Executar compras institucionais da produção da agricultura familiar</p> <p>Fornar e gerir estoques públicos</p> <p>Executar a Política Nacional de Armazenagem</p> <p>Movimentar os estoques públicos</p> <p>Comercializar e doar estoques</p> <p>Executar as Políticas Públicas de apoio a comercialização e a sustentação de renda</p> <p>Executar as fiscalizações</p>	<p>Suarm</p> <p>Supab; Supat</p> <p>Sulog</p> <p>Suarm</p> <p>Sulog</p> <p>Sulog; Suope</p> <p>Sulif; Suope; Suarm; Suinf; Sufis; Supab; Supat; Sugof</p> <p>Sulif</p>	<p>Realizar ações comerciais de aquisição de produtos da Agricultura Familiar com vistas a proteção do produtor rural e/ou sua cooperativa.</p> <p>Realizar atividades relacionadas a gestão de estoques públicos e de abastecimento visando a integração à economia.</p> <p>Gerir os projetos de reforma e adequação da rede própria e de construção de novos armazéns, bem como realizar estudos a respeito de déficit de armazenagem.</p> <p>Realizar a compatibilização dos fluxos e capacidades dos armazéns de origem e destino, segundo as prioridades de retirada de estoques públicos e o menor custo para a Administração.</p> <p>Gerir a política de comercialização e doação de alimentos determinada pela Companhia e pelos parceiros institucionais.</p> <p>Avaliar e executar as políticas de apoio a comercialização e garantia de renda visando melhorias e aumento de abrangência.</p> <p>Fiscalizar as ações sob responsabilidade da Companhia.</p>

03 de 01

Anexo da Resolução Conad nº 16, de 30/11/2016

Anexo 02 - CADEIA DE VALOR - COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO - CONAB - Detalhamento

CADEIA	VALOR	MACROPROCESSO	PROCESSO	ÁREAS	DESCRIÇÃO
Resultados a Sociedade	Apelo a Sociedade	Apelo ao Produtor	Apoiar a comercialização de produtos agropecuários e extrativos	Sulog; Supae; Suarm; Supaf; Suls; Sugoi; Supab	Realizar ações de apoio a comercialização de produtos agropecuários e extrativos.
			Promover o desenvolvimento econômico e a mobilidade social do produtor rural	Suarm; Supaf; Sugoi; Supab	Propor ações que estimulem o desenvolvimento econômico e a mobilidade social do produtor rural.
			Promover a distribuição agrícola para regularidade do abastecimento	Sulog; Supae; Suarm; Sunf; Suls; Sugoi; Supaf; Supab	Propor ações que proporcionem a distribuição agrícola para regularidade do abastecimento.
			Fomentar a sustentação de renda	Supoe; Supaf; Sugoi; Supab	Promover o acesso à renda e incentivar a sustentabilidade.
			Promover o acesso da agricultura familiar aos mercados	Supaf	Orientar alternativas de comercialização da produção de alimentos com vistas à garantir renda e Fomentar o acesso a outros mercados por meio de capacitação e orientação para Organizações da Agricultura Familiar.
			Prestar serviços de Armazenagem	Suarm	Promover a prestação de serviços de armazenagem em regiões com déficit (fronteiras agrícolas e em regiões desabastecidas).
			Atender as necessidades de suprimentos aos agentes econômicos	Supoe; Suarm; Sugoi; Supaf; Supab	Promover ações com vistas a minimizar as necessidades de suprimentos aos agentes econômicos.
			Contribuir com a segurança alimentar e nutricional	Sugoi; Supaf; Supab	Gerir a política de doação de alimentos determinada pelos parceiros institucionais e pela Conab, com vistas a contribuir com a segurança alimentar e nutricional.
			Fomentar a regularidade dos preços dos produtos agropecuários	Suarm; Sugoi; Supaf; Supab	Executar ações que incentivem a regularidade dos preços dos produtos agropecuários.
			Executar ações que contribuam para a geração de emprego e renda	Supaf; Sugoi; Supab	Propor ações contribuam para a geração de emprego e renda fomentando o desenvolvimento econômico.
Apelo aos Agentes Econômicos			Fomentar a qualidade na prestação de serviços de abastecimento agroalimentar	Suarm; Supaf; Suls; Sugoi; Supaf	Executar ações que visem o aumento da qualidade na prestação de serviços de abastecimento agroalimentar.
			Estimular o desenvolvimento econômico	Supoe; Sunf; Sugoi; Supaf; Supaf; Suarm; Sulog	Autar na variação positiva das variáveis quantitativas como crescimento econômico; aumento da capacidade produtiva da economia.

Anexo da Resolução Conad nº 16, de 30/11/2016

Anexo 02 - CADEIA DE VALOR - COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO - CONAB - Detalhamento

CADEIA	VALOR	MACROPROCESSO	PROCESSO	ÁREAS	DESCRIÇÃO
			Gerir informações e conhecimentos de Abastecimento e Segurança Alimentar e Nutricional	Suarm; Suint; Suprab; Sugof; Supaf	Realizar suporte e gestão das informações e conhecimentos de Abastecimento e Segurança Alimentar e Nutricional para a sociedade.
			Gerir informações e conhecimentos de Desenvolvimento Rural e Mercado	Suint; Supab; Sugof; Supaf	Realizar suporte e gestão das informações e conhecimentos de Desenvolvimento Rural e Mercado para a sociedade.
		Prestação de Informações Agropecuárias	Gerir informações e conhecimentos de Pesquisa e Desenvolvimento	Suope; Suint; Suprab; Supaf; Sugof	Realizar suporte e gestão das informações e conhecimentos de Pesquisa e Desenvolvimento para a sociedade.
			Gerir informações e conhecimentos para a promoção da Sustentabilidade e Inovação no Agronegócio e Abastecimento	Suope; Suint; Suprab; Sugof; Supaf	Realizar suporte e gestão das informações e conhecimentos para a promoção da Sustentabilidade e Inovação no Agronegócio e Abastecimento para a sociedade.
Relacionamento com a Sociedade	Prestação de Serviços e Informação Institucional		Coordenar canais de ouvidoria	Ouvir	Realizar integração com a sociedade através de canais de ouvidoria.
			Promover palestras, capacitações e orientações	Suope; Suarm; Suint; Suints; Sugof; Supab; Supaf	Dilundir conhecimentos com a sociedade por meio de palestras, capacitações e orientações.
		Relacionamento com a Sociedade	Desenvolver relacionamento com representantes do setor agropecuário e extrativista	Suope; Suarm; Suint; Suints; Sugof; Supab; Supaf	Desenvolver relacionamento com representantes do setor agropecuário e extrativista com vistas a integração institucional e difusão dos trabalhos da Conab.
			Desenvolver relacionamento com entidades e órgãos públicos e privados	Suope; Suarm; Suint; Suints; Sugof; Supab	Desenvolver relacionamento com entidades e órgãos públicos e privados com vistas a integração institucional e difusão dos trabalhos da Conab.

Anexo da Resolução Conad nº 16, de 30/11/2016

Anexo 02 - CADEIA DE VALOR - COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO - CONAB - Detalhamento

CADEIA	VALOR	MACROPROCESSO	PROCESSO	AREA	DESCRIÇÃO
Processos de Apoio	Gestão Administrativa	Planejamento Financeiro e Contábil	Executar a Gestão de Processos de Negócio.	Suporg	Levantar, mapear, analisar e propor melhorias nos processos internos da Companhia.
			Gerir Arquitetura Organizacional	Suporg	Gerir o processo de reestruturação da Companhia, dos elementos dos sistemas sociais e de trabalho que a compõe.
			Executar o Planejamento Estratégico	Suporg	Fomentar o planejamento estratégico da Companhia.
			Gerir Portfólio de Projetos	Suporg	Realizar o gerenciamento de projetos da Companhia proporcionando a interligação com os objetivos estratégicos.
			Gerir Regimento Interno e Estatuto Social	Suporg	Da suporte técnico as alterações no Regimento Interno da Companhia e no seu Estatuto Social.
			Realizar a Gestão Documental	Supad	Mantém adequadamente o acervo documental da Companhia
			Realizar a Gestão Patrimonial	Supad	Gerir de forma eficiente os bens móveis e imóveis pertencentes ao acervo patrimonial.
			Suprir Insumos e Serviços Necessários a Gestão e Operação da Companhia	Supad	Mantém adequadamente as bases físicas e suprir as áreas de bens e insumos necessários às suas operações.
			Gerir Contratos de Bens e Serviços	Supad	Mantém o registro e controle dos contratos administrativos no âmbito da Matriz.
			Gestão Tecnológica	Gestão Tecnológica	Gestão Tecnológica
Gerir a Contabilidade	Supcon	Providenciar o registro contábil da Companhia.			
Planejar e Executar a Gestão de TI	Supim	Coordenar os processos de gestão de TI para que estejam aderentes às melhores práticas de mercado e que atendam as necessidades da Companhia			
Gerir a Infraestrutura de TI	Supim	Planejar e manter a infraestrutura necessária para a operação dos sistemas e serviços de TI, além de garantir a segurança, disponibilidade e atualização do ambiente computacional			
Gerir Sistemas de Informações de TI	Supim	Ajuar na implementação, implantação e manutenção dos sistemas de informação necessários para o desenvolvimento das atividades da Companhia.			
Gerir Suporte Técnico de TI	Supim	Coordenar a execução dos serviços de atendimento aos usuários da rede corporativa da Companhia			

Anexo da Resolução Conad nº 16, de 30/11/2016

Anexo 02 - CADEIA DE VALOR - COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO - CONAB - Detalhamento

CADEIA	VALOR	MACROPROCESSO	PROCESSO	ÁREA	DESCRIÇÃO	
Processos de Apoio		Representatividade Institucional e legal	Realizar Controles Internos E gestão de Riscos Corporativos	Sucor	Acompanhar a adequação dos controles internos e gestão de riscos aos processos da Conab.	
			Levantar e Formular custos administrativos e operacionais	Sucor	Realizar levantamento de custos dos programas da Companhia.	
			Gestão e Governança Corporativa	Prestar Assessoria e Representação Política da Companhia	Aspar	Apoiar a Companhia nas atividades relacionadas a representatividade política.
			Gerir Processos Disciplinares	Coger	Coordenar e acompanhar os trabalhos das Comissões Internas de Apuração.	
			Prestar Assessoria e Representação Internacional da Companhia	Asint	Apoiar a Companhia nas atividades relacionadas a representatividade junto aos organismos internacionais.	
			Realizar Promoção e Comunicação Institucional	Sumac	Coordenar as ações de promoção institucional da Companhia.	
			Representar Juridicamente a Companhia	Poge	Apoiar a Companhia nas atividades relacionadas a sua representação jurídica.	
			Gerir Avaliação, Carreira Remuneração e quadro de Pessoal	Suddep	Promover ações para manter atualizado os instrumentos de avaliação da carreira, remuneração e quadro de pessoal.	
			Gerir Folha de Pagamento e Relações Trabalhistas	Suret	Manter atualizado os dados da folha e acompanhar a concessão dos benefícios oferecidos.	
			Gestão de Pessoas	Gerir Saúde, Medicina e Segurança Ocupacional	Suret	Executar ações inerentes a saúde e segurança dos empregados.
	Gerir Desenvolvimento Pessoal e Corporativo	Suddep	Promover ações de desenvolvimento dos empregados, com vista a proporcionar melhoria do desempenho pessoal e corporativo.			

07 de 07

RESOLUÇÃO CONAD Nº 015, DE 19 AGO. 2016

O PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO – CONAB, no uso de suas atribuições estatutárias e consoante deliberação da 277ª reunião ordinária, realizada em 19/8/2016,

**RESOLVE:**

1. **DETERMINAR** que todos os bens imóveis havidos pela Companhia por dação em pagamento, e que não tiverem condições de serem operacionalizados ou recebidos em doação que não mais atendam as atividades finalísticas, sejam incluídos no Plano de Desmobilização do Patrimônio Imobiliário, devendo os casos excepcionais serem submetidos ao Conselho.

2. **REVOGAR** a Resolução Conad nº 01, de 17/04/2002 e demais disposições em contrário.

3. Esta Resolução entra em vigor a partir desta data.



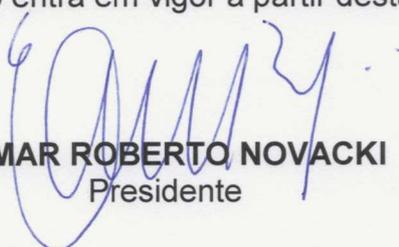
**EUMAR ROBERTO NOVACKI**  
Presidente

**RESOLUÇÃO CONAD Nº 14 , DE 01 AGO. 2016**

**O PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO – CONAB**, no uso de suas atribuições e em conformidade com o disposto no inciso XX do art. 16 do Estatuto Social,

**RESOLVE:**

- 1. ATRIBUIR**, *ad referendum* do Colegiado, a titularidade da Diretoria de Gestão de Pessoas - DIGEP ao Diretor **MARCUS LUIS HARTMANN** .
- 2.** Esta Resolução entra em vigor a partir desta data.



**EUMAR ROBERTO NOVACKI**  
Presidente

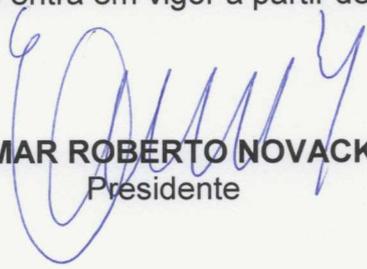
**RESOLUÇÃO CONAD Nº 13 , DE 01 AGO. 2016**

**O PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO – CONAB**, no uso de suas atribuições e em conformidade com o disposto no inciso XX do art. 16 do Estatuto Social,

**RESOLVE:**

**1. ATRIBUIR, ad referendum** do Colegiado, a titularidade da Diretoria de Política Agrícola e Informações - DIPAI à Diretora **CLEIDE EDVIRGES SANTOS LAIA**.

**2. Esta Resolução entra em vigor a partir desta data.**



**EUMAR ROBERTO NOVACKI**  
Presidente

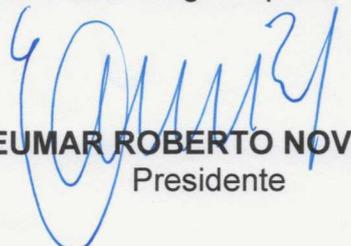
RESOLUÇÃO CONAD Nº 12, DE 11 JUL. 2016

O PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO – CONAB, no uso de suas atribuições e em conformidade com o disposto no inciso XX do art. 16 do Estatuto Social,

**RESOLVE:**

1. **ATRIBUIR**, *ad referendum* do Colegiado, a titularidade da Diretoria Administrativa, Financeira e de Fiscalização – DIAFI ao Diretor **DANILO BORGES DOS SANTOS**.

2. Esta Resolução entra em vigor a partir desta data.



**EUMAR ROBERTO NOVACKI**  
Presidente



**Conab**

Companhia Nacional de Abastecimento

**RESOLUÇÃO CONAD N.º 111 , DE 11 MAIO 2016 .**

O **CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO – CONAB**, no uso da competência que lhe é conferida pelo art. 16, inciso IX do Estatuto Social da Conab e de acordo com a deliberação tomada em sua 273ª Reunião Ordinária, realizada em 25/04/2016 (Voto Presi nº 08/2016, aprovado na Redir de Nº 1244 de 20/04/2016),

**RESOLVE:**

1. **APROVAR** as alterações no Regimento Interno – 10.104 da Conab, a saber:
  - a) exclusão do Conselho Disciplinar no Capítulo I, Artigo 1º, Inciso III;
  - b) exclusão do Conselho Disciplinar no Organograma Seção II;
  - c) exclusão do Conselho Disciplinar no Artigo 11º, Item 4;
  - d) exclusão do Artigo 16 e Inciso I;
  - e) exclusão da atribuição do Superintendente de Área no Artigo 137, Inciso IV.
2. **FIXAR** prazo de 30 (trinta) dias para a área competente adequar o Regimento Interno às disposições da presente Resolução, renumerando os Artigos e Incisos que forem necessários;
3. Esta Resolução entra em vigor a partir desta data, revogando-se a Resolução Conad Nº 006, de 30/10/2013, e disposições em contrário.

  
**MARIA EMÍLIA MENDONÇA PEDROZA JABER**  
Presidente

RESOLUÇÃO CONAD N.º 10 , DE 11 MAIO 2016

O CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO – CONAD, no uso da competência que lhe é conferida pelo art. 16, inciso IX do Estatuto Social da Companhia e, de acordo com a deliberação tomada na 1.234ª REDIR, realizada em 11/02/2016 (Voto Presi nº 02/2016) e, considerando a aprovação constante da Nota Técnica SEI nº 5596/2015-MP, de 15/12/2015,

**RESOLVE:**

1. **EXTINGUIR** a Assessoria da Presidência (Aspre) vinculada à Presidência da Conab.

2. **ALTERAR** as competências do Gabinete da Presidência (Gabin) no art. 13, incisos I e VI e incluir inciso XII, vinculado à Presidência da Conab (Voto Presi nº 02/2016, de 11/02/2016).

3. **CRIAR** a Assessoria de Relações Internacionais (Asint), vinculada à Presidência da Conab, com a alteração no art. 17 do Regimento Interno e as competências contidas no Voto Presi nº 02 de 14/02/2016.

4. **CRIAR** a Assessoria de Relacionamento Parlamentar (Aspar), vinculada à Presidência da Conab, com a inclusão do art. 18 no Regimento Interno e as competências contidas no Voto Presi nº 02/2016 de 11/02/2016).

5. **ALTERAR** o art. 11 e Seção II – Do Organograma e renumerar os demais artigos e incisos que forem necessários.

6. **FIXAR** o prazo de 30 (trinta) dias para a área competente adequar o Regimento Interno e às disposições da presente Resolução.

7. Esta Resolução entra em vigor nesta data.



MARIA EMÍLIA MENDONÇA PEDROZA JABER  
Presidente



**Conab**

Companhia Nacional de Abastecimento

RESOLUÇÃO CONAD Nº 09 , DE 11 MAIO 2016

O CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO – CONAB, no uso da competência que lhe é conferida pelo art. 16, inciso IX, do Estatuto Social da Companhia, e de acordo com a deliberação tomada em sua 274ª Reunião Ordinária realizada em 11/05/2016,

**RESOLVE:**

1. **APROVAR**, as alterações no Regimento Interno da Companhia, proposta por meio do Voto Presi n.º 012/2016, e seu respectivo anexo, a saber:

**I - Da reestruturação organizacional da matriz:**

- a) criar na Superintendência de Suporte à Agricultura Familiar – Supaf, a Gerência de Apoio aos negócios e à comercialização de empreendimentos familiares – Genoc;
- b) extinguir no âmbito da Superintendência de Gestão da Oferta – Sugof, a Gerência de Fibras e Produtos Especiais e Regionais – Gefip, transferindo as competências para a Gerência de Alimentos Básicos – Gerab, que passa a ser denominada Gerência de Fibras e Alimentos Básicos – Gefab;
- c) alterar a nomenclatura da Gerência de Oleaginosas e Produtos Pecuários – Geole, que passa a ser denominada Gerência de Produtos Agropecuários – Gerpa, adequando as suas competências;
- d) criar na Superintendência de Gestão da Oferta – Sugof, a Gerência de Inteligência, Análise Econômica e Projetos Especiais – Geiap;
- e) extinguir, no âmbito da Superintendência de Orçamento e Finanças – Suofi, a Gerência de Execução Orçamentária – Georc, transferindo as competências para a Gerência de Programação e Elaboração Orçamentária – Gepor, que passa a denominar-se Gerência de Programação e Execução Orçamentária – Gepeo;
- f) extinguir, no âmbito da Superintendência de Contabilidade – Sucon, a Gerência de Cálculos e Contas – Gecac, transferindo as competências para a Gerência de Análise Contábil – Gerac, que passa a denominar-se Gerência de Cálculo e Análise Contábil – Gecan;
- g) extinguir, no âmbito da Superintendência de Administração – Supad, a Gerência de Seguros – Gerse, transferindo as competências para a Gerência de Contratos – Gecot, que passa a denominar-se Gerência de Contratos e Seguros – Gecos;
- h) transferir a Gerência de Benefícios, Segurança e Medicina do Trabalho – Gebem da Superintendência de Desenvolvimento de Pessoas – Sudep para a Superintendência de Relações do Trabalho – Suret, mantendo as atuais competências regimentais;



- i) criar, no âmbito da Presidência, a Assessoria de Apoio aos Órgãos Colegiados - Ascol, com a criação da função gratificada de chefia de assessoria;
- j) transferir 2(duas) funções gratificadas de Secretária do Gabin para a Ascol;
- k) criar uma 1(uma) função gratificada de Secretária para a Assessoria de Assuntos Internacionais – Asint.

## II - Do redimensionamento do quadro de assessores de livre provimento da Presidência para as Diretorias:

- a) extinguir, no âmbito da Presidência, 4 (quatro) funções gratificadas de assessores de livre provimento;
- b) criar, em cada Diretorias, 1(uma) função gratificada de assessoria de livre provimento, que passam a contar com 3(três) funções gratificadas de livre provimento.

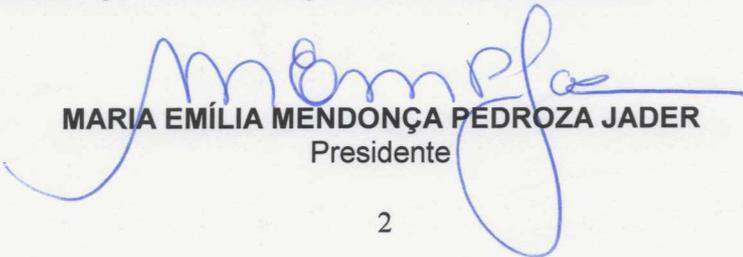
## III - Das adequações regimentais para a assunção de cargos de Gestão na Companhia:

- a) os cargos de titular da Procuradoria Geral, Corregedoria Geral, do Chefe da Assessoria Internacional e do Chefe da Assessoria de Apoio aos Órgãos Colegiados deverão ser ocupados por empregados do quadro permanente de pessoal da Companhia;
- b) os cargos de Superintendente Regional e Superintendente no âmbito das diretorias deverão ser ocupados por empregados do quadro permanente de pessoal da Companhia, com os seguintes critérios: possuir diploma graduação reconhecido pelo Ministério da Educação - MEC, experiência mínima de dois anos em cargos gerência, assessoria ou assistência;
  - b.1 para o cargo de Superintendente Regional será exigido ainda a apresentação do Plano de Trabalho para o período de 2(dois) anos, cuja aprovação será feita pela Diretoria Colegiada;
- c) as funções gratificadas de Superintendente no âmbito da Presidência, poderão ser de livre provimento, e além da graduação, será exigida a comprovação de experiência mínima de dois anos na área de atuação;
- d) as funções gratificadas de assessoria de livre provimento da Presidência e das Diretorias deverão ser ocupadas atendendo aos seguintes critérios: possuir diploma de graduação reconhecido pelo MEC, em áreas do conhecimento compatíveis com as atividades da Companhia e experiência anterior mínima de dois anos.

2. **RECOMENDAR**, à Diretoria Colegiada, que sejam ampliados os estudos relacionados à reestruturação da matriz e ainda a inclusão no escopo do trabalho das Superintendentes Regionais e das Unidades Armazenadoras.

3. **FIXAR** o prazo de 30 (trinta) dias para a área competente adequar o Regimento Interno às disposições da presente Resolução.

3. Essa Resolução entra em vigor em 1º de junho de 2016.

  
**MARIA EMÍLIA MENDONÇA PEDROZA JADER**  
Presidente



**Conab**

Companhia Nacional de Abastecimento

RESOLUÇÃO CONAD N.º 08 , 05 MAIO 2016

A PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO – CONAD, no uso de suas atribuições e em conformidade com o disposto no inciso XX, do artigo 16, do Estatuto Social da Companhia,

**RESOLVE:**

1. **ATRIBUIR**, *ad referendum*, a interinidade da Diretoria de Política Agrícola e Informações (Dipai) ao Diretor **IGO DOS SANTOS NASCIMENTO**.
2. Esta Resolução entra em vigor nesta data.

  
**MARIA EMÍLIA MENDONÇA PEDROZA JABER**  
PRESIDENTE



**Conab**

Companhia Nacional de Abastecimento

RESOLUÇÃO CONAD N.º 07, 05 MAIO 2016

A PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO – CONAD, no uso de suas atribuições e em conformidade com o disposto no inciso XX, do artigo 16, do Estatuto Social da Companhia,

**RESOLVE:**

1. **ATRIBUIR**, *ad referendum*, a interinidade da Diretoria Administrativa, Financeira e de Fiscalização (Diafi) ao Diretor **ARNO JERKE JÚNIOR**.
2. **REVOGAR** a Resolução Conad n° 002, de 04/04/2016.
3. Esta Resolução entra em vigor nesta data.

  
**MARIA EMÍLIA MENDONÇA PEDROZA JABER**  
PRESIDENTE



**Conab**

Companhia Nacional de Abastecimento

RESOLUÇÃO CONAD Nº 06 , DE 05 MAIO 2016

A PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO – CONAB, no uso de suas atribuições e em conformidade com o disposto no inciso XX do art. 16 do Estatuto Social da Companhia,

**R E S O L V E :**

1. **ATRIBUIR**, *ad referendum*, a titularidade da Diretoria de Gestão de Pessoas (**Digep**) ao Diretor **ARNO JERKE JUNIOR**.
2. **REVOGAR**, a Resolução CONAD nº 004, de 29/04/2016;
3. Esta Resolução entra em vigor a partir desta data.

**MARIA EMÍLIA MENDONÇA PEDROZA JABER**  
Presidente

RESOLUÇÃO CONAD N.º 005 , DE 29 ABR. 2016

O CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO – CONAB, no uso da competência que lhe é conferida pelo art. 16, inciso IX do Estatuto Social da Companhia e de acordo com a deliberação tomada em sua 1244ª Reunião Ordinária, realizada em 19/04/2016 (Voto Presi nº 9/2016),

**RESOLVE:**

1. **EXTINGUIR** a Gerência Jurídica do Estado de Roraima.
2. **ALTERAR** a nomenclatura das Gerências Jurídicas Regionais – GEJUR no Capítulo X, Seção III, artigo 110, do Regimento Interno – 10.104 para Procuradoria Regional.
3. **ALTERAR** a nomenclatura Consultoria Jurídica – COJUR no Capítulo V, Seção III, artigo 19, do Regimento Interno – 10.104 para Procuradoria Geral – PROGE.
4. **CRIAR** a Gerência de Matéria Trabalhista – GEMAT, subordinada à Procuradoria Geral – PROGE.
5. **FIXAR** o prazo de 30 (trinta) dias para a área competente adequar o Regimento Interno às disposições da presente Resolução.
6. Esta Resolução entra em vigor a partir desta data.



**MARIA EMÍLIA MENDONÇA PEDROZA JABER**  
Presidente

RESOLUÇÃO CONAD N.º 004 , DE 29 ABR. 2016

A PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO – CONAB, no uso de suas atribuições e em conformidade com o disposto no inciso XX do art. 16 do Estatuto Social da Companhia,

**RESOLVE:**

1. **ATRIBUIR**, *ad referendum*, a titularidade da Diretoria Administrativa, Financeira e de Fiscalização (**Diafi**) ao Diretor **ARNO JERKE JUNIOR**.
2. Esta Resolução entra em vigor, a partir desta data.



**MARIA EMÍLIA MENDONÇA PEDROZA JABER**  
Presidente



**Conab**

Companhia Nacional de Abastecimento

**RESOLUÇÃO CONAD N.º 03, 28/04/2016.**

A PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO – CONAD, no uso de suas atribuições e em conformidade com o disposto no artigo 16, do Estatuto Social da Companhia,

**RESOLVE:**

1. **APROVAR**, *ad referendum*, as alterações nos artigos 13 e 16 e a inclusão do artigo 13-A no Estatuto Social da Companhia Nacional de Abastecimento – Conab, nos termos propostos no despacho Presi, à folha 737, constante do Processo n° 21000.006452/2012-17.

2. **REVOGAR** as disposições em contrário.

  
**MARIA EMÍLIA MENDONÇA PEDROZA JABER**  
PRESIDENTE

**FOLHA DE DESPACHO**

1. Documento/Origem: <i>PRES/GABM</i>		
2. N.º /Ano <i>6452/2012</i>	3. Folha <i>737</i>	4. Rubrica <i>[assinatura]</i>

**Ao MAPA/CONJUR,**

**Processo Administrativo No.: 21000.006452/2012-17.**

**Assunto: Outros Assuntos referentes à Administração Geral**

**Objeto: Projeto de Decreto que dispõe sobre as alterações a serem efetuadas no Estatuto Social da CONAB aprovado pelo Decreto N° 5.407 de 24/02/2008, Lei N° 12.353 de 28/12/2010 – OBS.: Contém 04 Volumes**

**Interessado: MAPA – MINISTÉRIO DA AGRICULTURA, PECUÁRIA E ABASTECIMENTO  
COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO – CONAB.**

Em que pese estar o processo de adequação do Estatuto Social sobrestado aguardando a finalização do projeto de retomada da gestão estratégica da Companhia, que passa pela discussão do novo papel a ser desempenhado pela Conab, que poderá exigir a atualização de suas atribuições, encaminhamos proposta de alteração do referido Estatuto, considerando tratar-se de ajustes pontuais que visam unicamente a inclusão de requisitos mais rígidos para a ocupação de cargos de membros dos órgãos estatutários da Companhia.

Passam a ser exigidos diploma de graduação, notórios conhecimentos associados à sua área de atuação, experiência mínima de três anos e idoneidade moral e reputação ilibada.

Faz-se necessária a aprovação do Conselho de Administração, visto tratar-se de alterações no Estatuto Social da Companhia.

Nesse sentido encaminhamos nova redação para os artigos 13 e 16 e a inclusão do artigo 13-A e ainda a minuta do Decreto Presidencial, para apreciação e encaminhamento junto às instâncias superiores visando a aprovação e publicação do novo Estatuto.

Em, 28 ABR. 2016

**IGO DOS SANTOS NASCIMENTOS**  
Presidente Interino

**RESOLUÇÃO CONAD N.º 002, DE 4/4/2016**

A PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO – CONAD, no uso de suas atribuições e em conformidade com o disposto no inciso XX do art. 16 do Estatuto Social da Companhia,

**RESOLVE:**

1. **ATRIBUIR**, *ad referendum*, a interinidade da Diretoria Administrativa, Financeira e de Fiscalização - Diafi ao Diretor Igo dos Santos Nascimento.
2. Esta Resolução entra em vigor, a partir desta data.



**MARIA EMÍLIA MENDONÇA PEDROZA JABER**  
Presidente



**Conab**

Companhia Nacional de Abastecimento

RESOLUÇÃO CONAD N.º 001 - , DE 31 MAR. 2016

A PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO – CONAD, no uso de suas atribuições e em conformidade com o disposto no inciso XX do art. 16 do Estatuto Social da Companhia,

**RESOLVE:**

1. **ATRIBUIR**, *ad referendum*, a interinidade da Diretoria de Gestão de Pessoas - Digep ao Diretor João Marcelo Intini.
2. Esta Resolução entra em vigor, a partir de 31 de março de 2016.

  
**MARIA EMÍLIA MENDONÇA PEDROZA JABER**  
Presidente